



COMUNE DI PADOVA

SETTORE RISORSE UMANE
PROT. GEN. 0278930/2011

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER CURRICULUM E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110 COMMA 2 DEL D.LGS. 267/2000 PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE EXTRA DOTAZIONE ORGANICA DI RESPONSABILE PROGETTI STRATEGICI DI CARATTERE TRASVERSALE IN AMBITO INFRASTRUTTURE.

Si rende noto

che in esecuzione di determinazione del Settore Risorse Umane è indetta una selezione, per curriculum e colloquio, per la stipulazione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D.Lgs n° 267/00 e del Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza del Comune di Padova, per la copertura della posizione dirigenziale extra dotazione organica di Responsabile progetti strategici di carattere trasversale in ambito infrastrutture.

L'incarico dirigenziale è attribuito a tempo determinato a soggetti di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, in possesso dei requisiti stabiliti dalla legge per l'accesso alla qualifica dirigenziale.

La posizione viene istituita per la progettazione e realizzazione, in forma diretta e/o tramite azioni di coordinamento dei tecnici competenti e con gli altri settori comunali direttamente coinvolti, dei progetti di Opere Pubbliche di natura infrastrutturale (strade urbane, viadotti, impianti sportivi ed altre strutture per uso collettivo) di rilevanza strategica per l'Amministrazione. Si tratta di opere la cui particolare rilevanza è motivata dalla consistenza dei relativi investimenti, dalla molteplicità dei vari soggetti anche istituzionali coinvolti nonché dalla visibilità e dall'impatto nei confronti della cittadinanza. Per tali ragioni si rende necessaria l'istituzione di una specifica posizione dirigenziale che presidi le varie fasi di realizzazione delle opere.

Requisiti di partecipazione:

L'interessato/a deve possedere i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (ai sensi dell'art. 1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 per l'accesso ai posti di livello dirigenziale delle P.A. non può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana, pertanto non saranno ammessi i candidati privi della cittadinanza italiana, anche se in possesso di una cittadinanza dell'Unione Europea);
2. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
3. non essere stato/a escluso/a dall'elettorato attivo;
4. non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione anche nel caso in cui l'impiego sia stato aver conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato, a cura dell'ente, prima dell'immissione in servizio;
6. esperienza lavorativa:
 - ♦ almeno 5 anni anche in forma cumulativa in più di un Ente pubblico o privato nella posizione di dirigente o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;

- ◆ di cui almeno 3 anni nella posizione di dirigente/responsabile/quadro (Posizione Organizzativa/Alta Professionalità se dipendenti di Pubbliche Amministrazioni);
 - ◆ di cui almeno 1 anno, dei 3 predetti, in enti pubblici regionali o locali;
7. non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
 8. diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in Ingegneria Civile;
 9. abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere;
 10. iscrizione all'albo degli ingegneri;
 11. abilitazione alla figura di coordinatore della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione.

Possono presentare la domanda anche i dipendenti di ruolo del Comune di Padova aventi i requisiti generali e speciali previsti dal presente Avviso Pubblico, fatta salva la discrezionalità del Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10 e art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dell'art. 19, comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001, di valutare l'opportunità di incardinare sul posto-funzione dirigenziale in esame eventuali candidati già nei ruoli della dirigenza dell'Ente.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

Modalità di presentazione della domanda:

Gli interessati devono presentare apposita domanda, redatta in carta semplice, esclusivamente secondo l'allegato facsimile, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopra indicati, e allegando il proprio curriculum vitae e professionale, che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

La domanda e l'allegato curriculum devono essere firmate a pena di esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. 445 del 28/12/2000.

La domanda, firmata in originale, e i relativi allegati devono essere recapitati mediante consegna a mano presso l'Ufficio del Protocollo del Comune di Padova o mediante raccomandata postale con ricevuta di ritorno indirizzata al Comune di Padova, Settore Risorse Umane - Ufficio Concorsi - Via Municipio n. 1, 35122 Padova **entro il termine perentorio del 7 DICEMBRE 2011** (farà fede il timbro apposto dall'ufficio protocollo o dal servizio postale), pena l'esclusione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

In alternativa alla raccomandata postale il candidato potrà inviare, entro il termine previsto, la domanda e i relativi allegati dalla Posta Elettronica Certificata (PEC) personale a quella del Comune di Padova (comune.padova@cert.legalmail.it) in formato PDF con allegata la fotocopia, sempre in formato PDF, di un documento di identità.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

Commissione

La Commissione esaminatrice sarà composta da un dirigente del Comune di Padova e da altri due componenti esperti.

Valutazione delle professionalità

La Commissione esaminatrice, effettuato apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato e i criteri di valutazione di seguito indicati, mediante valutazione dei curricula e colloquio, seleziona un ristretto numero di candidati ritenuti i più idonei all'assolvimento dell'incarico, non superiori a cinque, da sottoporre alla scelta del Sindaco.

I colloqui inizieranno indicativamente il giorno 12 dicembre 2011 e si concluderanno indicativamente entro il giorno 23 dicembre 2011, salvo eventuale proroghe. I candidati saranno invitati a presentarsi al colloquio tramite comunicazione telefonica o telegramma o email o PEC con congruo preavviso.

CRITERI GENERALI

- a) attitudini e capacità del singolo interessato, anche in relazione alla valutazione dei risultati conseguiti in precedenza;
- b) professionalità ed esperienza acquisita in precedenti posizioni di lavoro;
- c) formazione culturale e studi conseguiti.

CRITERI SPECIFICI

Il percorso di studi e professionale sarà valutato avendo a riferimento l'ambito di attività della posizione di lavoro dirigenziale, con specifico riguardo al contesto del Comune di Padova in termini di dimensioni e di grado di complessità, attribuendo un maggior peso a titoli ed esperienze lavorative strettamente attinenti e, in secondo ordine, a quelli relativi ad ambiti analoghi.

La selezione è intesa anche a verificare l'attitudine e la capacità dei concorrenti ad individuare la soluzione corretta, sotto il profilo della legittimità, della convenienza ed economicità organizzativa, di questioni connesse con l'attività istituzionale del Comune e con il posto da ricoprire.

Sono richieste le seguenti conoscenze:

- pianificazione, progettazione e direzione lavori di nuove opere pubbliche in ambito infrastrutturale, con specifiche competenze nell'ambito tecnico/ingegneristico relative alla statica delle strutture, alla viabilità e alla mobilità in generale e quindi alla operatività specifica dei settori trasportistici con particolare riferimento alle reti stradali, tramviarie e ferroviarie, nonché alla costruzione degli impianti sportivi (norme e modalità operative specifiche del settore sportivo CONI – VV.FF. – ULSS – ecc.);
- specializzazione nella realizzazione di infrastrutture pubbliche realizzate mediante finanza di progetto;
- ripartizione degli ambiti di competenza nella realizzazione di opere pubbliche a carico di altri enti (sottopassi ferroviari – RFI, grandi opere a rete – ENEL, sistemazioni idrauliche relative al territorio cittadino – Consorzi e Regione Veneto);
- il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento;
- il Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione; la sicurezza nei cantieri;
- elementi sulle procedure di affidamento di appalti di opere pubbliche;
- gestione dei rapporti e della negoziazione con altri soggetti istituzionali interessati nella realizzazione delle opere;
- gestione dei rapporti con le ditte appaltatrici;
- gestione delle risorse umane e di gruppi di progetto.

Il Sindaco, a seguito della selezione, conferisce, con atto motivato, l'incarico al candidato prescelto.

La valutazione operata al termine di tale procedura non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito essendo finalizzata all'esclusiva individuazione della parte contraente.

Sul sito internet www.padovanet.it/concorsi verrà pubblicato l'esito della procedura.

Ai fini della sottoscrizione del contratto, l'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dall'interessato/a.

Contratto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato prescelto avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato. L'incarico avrà una durata pari all'incarico conferito dal Sindaco e non superiore alla scadenza del mandato dello stesso. Il dirigente assunto in servizio è sottoposto ad un periodo di prova di un mese per ogni anno di incarico.

Trattamento economico

Il trattamento economico è equivalente a quello previsto, dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati, per l'area della dirigenza del comparto regioni ed autonomie locali.

Informativa per la tutela della sicurezza dei dati

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 si informano gli interessati/e che i dati personali forniti dagli aspiranti o acquisiti d'ufficio saranno raccolti, in archivio cartaceo e informatico, presso il l'Amministrazione di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza; questa Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. L'Amministrazione si riserva in ogni caso la determinazione di non procedere ad alcun incarico.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n° 198/2006 e dell'art. 57 del D. Lgs. n° 165/2001.

Per informazioni e rivolgersi all'Ufficio Concorsi del Settore Risorse Umane tel. 049/8205483/5461.

Il Responsabile del procedimento è il Funzionario Amministrativo P.O. Dott.ssa Eva Nardulli - Ufficio Reclutamento e Stato Giuridico.

Il presente avviso è pubblicato sul sito www.padovanet.it/concorsi.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dr. Giampaolo Negrin

Padova, 22 novembre 2011